



**ESCUELA DE POSGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Influencia del clima institucional en la labor docente en la  
I.E. 38968 Quisto Central Pichari

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

MAESTRA EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN

**AUTOR:**

Br. Pino Pillco , Haydy Zamira

**ASESORA:**

Dra. Marmanillo Manga Rosa Elvira

**SECCION: HUMANIDADES**

**LINEA DE INVESTIGACIÓN**

Medición y solución cooperativa de problemas y conflictos

**PERU – 2019**

## RESUMEN

La presente investigación titulada “Influencia del clima institucional en la labor docente en la IE N. 38968 .Quisto Central Pichari “se realizó con la finalidad de determinar el nivel de relación que existe entre el clima institucional y la labor docente en la institución educativa mencionada, la cual fue motivada porque se ha observado un clima institucional negativo, en los cuales se observa un nivel bajo de relaciones interpersonales, existencia de comunicación vertical, falta de liderazgo, que no contribuye a un buen clima institucional.

La presente investigación, corresponde a una investigación aplicada de diseño descriptivo correlacional en un solo grupo, en una muestra de 14 docentes de la IE N. 38968 .Quisto Central Pichari la, quienes inicialmente evidenciaron dificultades en mantener un buen clima institucional las buenas relaciones personales, para lo cual se elaboró y aplicó encuestas sobre las dimensiones del clima institucional y la labor docente para obtener información.

Posterior a la aplicación y recojo de información sobre las dimensiones de la actitud docente frente a la cultura organizacional, se logró correlacionar las dimensiones de las variables clima institucional y labor docente, lo cual se evidencia según los resultados de la estadística, en tanto, el nivel de relación que existe entre el clima institucional y labor docente es directa, por lo que se afirma; que el clima institucional negativa influye negativamente en la labor docente, que es fundamental tener un clima institucional positiva en los docentes para lograr las buenas relaciones personales y la buena práctica de la labor docente.

**Palabras claves: Clima, comunicación, relaciones personales.**

**ABSTRACT**

The present investigation entitled "Influence of the institutional climate in the educational work in the EI N. 38968.Quisto Central Pichari" was carried out with the purpose of determining the level of relationship that exists between the institutional climate and the teaching work in the aforementioned educational institution , which was motivated because a negative institutional climate has been observed, in which there is a low level of interpersonal relationships, existence of vertical communication, lack of leadership, which does not contribute to a good institutional climate.

The present investigation corresponds to an applied investigation of descriptive correlational design in a single group, in a sample of 14 teachers of EI N. 38968.Quisto Central Pichari, who initially showed difficulties in maintaining a good institutional climate good personal relationships , for which it was elaborated and applied surveys on the dimensions of the institutional climate and the teaching work to obtain information.

After the application and collection of information on the dimensions of the teaching attitude in front of the organizational culture, it was possible to correlate the dimensions of the variables institutional climate and teaching work, which is evidenced by the results of the statistics, while the The level of relationship that exists between the institutional climate and teaching work is direct, so it is affirmed; that the negative institutional climate negatively influences the teaching work, that it is fundamental to have a positive institutional climate in the teachers to achieve good personal relationships and good practice of teaching.

**Keywords: Climate, communication, personal relationships.**